

## Kontaktpflege zu Ihren Mitarbeitenden

Bei unseren Workshops mit Führungskräften und ihren Teams ist neben anderen oft auch das Klima zwischen der Führungskraft und den Mitarbeitenden ein Thema. Ein angenehmes Klima im Team ist nicht selbstverständlich und gegeben. Gute und stabile Beziehungen egal ob privat oder geschäftlich wollen gepflegt werden. Die Bedeutung und Wirkung von einem guten Arbeitsklima ist sowohl bei Führungskräften als auch Mitarbeitern bekannt. Deshalb lohnt es sich diese Aufgabe sich zur Chef-Aufgabe zu machen.

### Arbeitsmeetings

Die Begegnungen, die sich aus den Aufgaben des Teams ergeben sind normalerweise etabliert. Neben regelmäßigen Teammeetings empfehlen wir zusätzlich regelmäßige Einzelgespräche. In welchem Turnus Sie diese durchführen hängt davon ab, wieviel es zwischen dem Mitarbeiter und der Führungskraft zu besprechen gibt. Erfahrungsgemäß liegt die Spanne zwischen 14-tägig bis zu einmal im Monat.

### Social Anlässe

Um das Klima im Team als angenehm zu empfinden möchten die Menschen allerdings auch mal Begegnungen außerhalb der Arbeit. Meistens wird dann bei solchen Treffen auch über die gemeinsame Arbeit gesprochen, sie ist aber nicht das Hauptthema. Dafür bieten sich zum Beispiel folgende Gelegenheiten:

- Einmal im Monat das Teammeeting mit einem gemeinsamen Frühstück zu starten oder nach dem Teammeeting gemeinsam zum Lunch gehen.
- Gemeinsamer Grillabend oder Sommerfest oder Nikolaus- /Weihnachtsfeier
- Einmal im Jahr einen Mitarbeiterausflug

### Kontaktpflege mit jedem einzelnen Mitarbeiter

Nutzen Sie die Möglichkeit und gehen Sie mit jedem einzelnen Mitarbeiter einmal im Jahr zusammen Mittagessen. Nehmen Sie sich die Zeit und gratulieren Sie persönlich Ihren Mitarbeitenden zum Geburtstag.